

# REJOIGNEZ L'ÉQUIPE Q+P !

**Analyste**, *une opportunité dans un cabinet de conseil pour un.e récent.e diplômé.e*



## En Bref

Si vous souhaitez aider les entreprises et les investisseurs à devenir plus durables, Quinn+Partners est le cabinet-conseil qu'il vous faut. Notre équipe est composée de contributeurs compétents, assidus, chaleureux et passionnés par le monde des affaires. Nos consultants sont exposés à une grande variété de projets et de clients et travaillent avec une équipe de direction accessible, collaborative et impliquée dans leur développement personnel.

Nous recherchons un.e analyste pour se joindre à notre équipe de Montréal, Toronto ou Vancouver à partir de janvier 2024 (ou juillet 2024). Le.la candidat.e retenu.e travaillera au bureau pendant les six premiers mois dans le cadre de son intégration et de son développement, après quoi il.elle pourra travailler en hybride.

Si vous aimez les défis, que vous vous épanouissez dans une équipe et que vous souhaitez avoir un impact positif, contactez-nous.

## À propos de Quinn+Partners

Quinn+Partners est un cabinet-conseil en gestion spécialisé dans la responsabilité sociale et le développement durable des entreprises, les changements climatiques, la finance durable et l'investissement responsable. Fondé en 2013 et comptant désormais plus de 40 employés à Toronto, Vancouver et Montréal, nous aspirons à être le conseiller de confiance de nos clients pour toutes les questions liées aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et au développement durable. Nous avons été reconnus par le rapport du Globe & Mail sur les entreprises ayant la plus forte croissance au Canada pendant deux années consécutives et nous sommes certifiés B Corp et Great Place to Work®.

Nous travaillons avec des organisations dans la conception et l'exécution de leurs stratégies afin de renforcer leurs positions auprès de leurs clients, investisseurs, employés et parties prenantes. Avec notre expertise, elles identifient les opportunités commerciales, gèrent les risques, améliorent leur réputation, optimisent leur efficacité, créant ainsi des entreprises plus résilientes et tournées vers l'avenir.

## Notre rôle

Quinn+Partners aide les entreprises et les investisseurs à intégrer des pratiques de développement durable dans leurs activités et à naviguer leur transition vers une économie inclusive bas carbone.

Nous combinons notre expertise et nos compétences techniques avec une solide maîtrise de la transformation verte des organisations. Nous aidons les entreprises et les investisseurs à développer des stratégies de durabilité, à mettre en œuvre des programmes et à mesurer et communiquer leurs progrès.

## Notre culture

Notre culture d'entreprise est tout pour nous. Depuis notre création, nous avons travaillé dur pour créer une culture d'entreprise qui reflète nos valeurs. Notre culture est cruciale pour de nombreuses raisons : c'est le fondement de l'expérience employé ; elle détermine la manière dont nous effectuons notre travail. C'est le ciment qui nous unit ; nous donne un sentiment d'appartenance; guide ce qui est un comportement acceptable et ce qui ne l'est pas ; et fait partie intégrante de la création de nouvelles idées. Consultez notre site Web pour plus d'informations sur notre [culture](#) ainsi que sur notre [encadrement et mentorat](#).

## Votre succès

Nos Analystes sont des professionnels qui en sont à la première ou à la deuxième étape de leur carrière. Ils jouent un rôle essentiel dans nos projets. Ils effectuent recherches et analyses et crée des documents et des présentations pour les équipes projets. Ils ne restent pas derrière leur bureau. Ce rôle comprend de nombreuses interactions avec les clients dans le cadre de nos projets. Il s'agit donc d'un premier poste idéal pour commencer dans le conseil en durabilité et RSE. Les tâches sont enrichissantes, la courbe d'apprentissage est abrupte et un encadrement important est assuré à chaque étape du processus.

Pour réussir, notre Analyste idéal.e démontre les aptitudes suivantes:

- **Connaissances** : vous possédez une formation universitaire et professionnelle pertinente dans le domaine des affaires, de la finance, du développement durable, de l'ingénierie ou de la politique. Cours, certificats et expérience en environnement ou en développement durable sont un atout (par exemple, SASB FSA, GRI, GHG Protocol).
- **Curiosité** : vous restez à l'affût des tendances, lisez l'actualité économique, êtes intéressé.e par les nouveaux concepts et solutions de développement durable. Vous savez ce que font les leaders mondiaux et vous posez des questions pertinentes.
- **Dynamique** : vous êtes tenace et les défis vous passionnent. Vous pouvez prioriser et faire avancer plusieurs projets en parallèle, êtes à l'aise pour travailler dans un environnement en évolution rapide, sans vous laisser intimider par l'ambiguïté et êtes fier.e de maîtriser de nouvelles choses.
- **Discipline** : vous êtes axé.e sur l'atteinte de vos objectifs et savez maintenir vos efforts autant dans la réalisation que dans le suivi de vos tâches. Vous êtes analytique et avancez dans un processus de manière logique et méthodique. Vous comprenez la valeur du travail assidu et êtes fier.e de vos réalisations, tout en reconnaissant que le cheminement est aussi important que le résultat.
- **Communication** : vous pouvez articuler des idées complexes pour des audiences variées, allant d'experts jusqu'au grand public. Vous êtes clair.e, concis.e et maîtrisez toutes les formes de communication (par exemple écrite, verbale, présentation, courrier électronique). Votre habileté à vous exprimer dans plusieurs langues est un atout.
- **Diversité** : vous apportez vos réflexions, opinions, parcours et expériences uniques pour enrichir notre équipe et les conseils que nous fournissons à nos clients. Vous vous présentez de manière authentique et autonome.
- **Collaboration**: vous travaillez bien avec les autres, y compris les membres de l'équipe et les clients. Vous reconnaissez et valorisez le travail d'équipe cohésif. Vous vous efforcez de comprendre le point de vue des autres et êtes intrinsèquement motivé.e à aider.
- **Coachabilité** : Vous faites preuve d'un état d'esprit axé sur le développement de vos capacités dans tout ce que vous faites. Vous êtes engagé.e dans une démarche d'amélioration continue et

faites ce qu'il faut pour atteindre l'excellence. Vous êtes ouvert.e et réceptif.ve aux commentaires et les considérez comme une opportunité. Vous aspirez à être meilleur.e tous les jours.

- Passion : Vous êtes passionné.e par la durabilité des entreprises, l'investissement responsable et les changements climatiques, et vous souhaitez bâtir une carrière à long terme avec nous en aidant les entreprises et les investisseurs à intégrer la durabilité dans leurs modèles commerciaux.

## Votre contribution à l'équipe

- Études postsecondaires en développement durable, en ingénierie, en commerce ou dans un domaine connexe
- Maîtrise avancée de Microsoft Excel avec de solides compétences en analyse quantitative
- Capacité à distiller rapidement des informations en insights et à les transformer en livrables soignés et prêts pour le client
- Inspiration et motivation pour les challenges et être fier.e de faire un excellent travail
- Compétences exceptionnelles en matière de gestion du temps et d'organisation pour établir des priorités et respecter les délais de manière indépendante, tout en contribuant à un effort d'équipe collaboratif.
- Solide dossier académique
- Maîtrise de la langue anglaise; être parfaitement bilingue (anglais et français) est un atout majeur

Si vous pensez que vous êtes un bon candidat.e mais que vous ne possédez pas certaines des qualifications ci-dessus, n'hésitez pas à nous contacter à [Careers@quinnandpartners.com](mailto:Careers@quinnandpartners.com) pour plus d'informations.

## Les bénéfices de Quinn+Partners

- Notre rémunération est compétitive par rapport au marché et est déterminée par votre niveau d'expérience. Elle comprend un salaire de base ainsi qu'une prime annuelle variable liée à la performance et au succès de l'entreprise
- Couverture médicale et dentaire complète et payée par l'employeur dès le premier jour
- 15 jours de congés payés par année, 5 jours personnels payés et un congé pendant la fermeture du bureau en décembre

- Un budget annuel de conférence et de formation de 1 500 \$ pour soutenir vos objectifs de développement professionnel
- Une politique de travail hybride après les six premiers mois d'emploi
- Une allocation mensuelle pour compenser vos frais mensuels de déplacement en commun ou votre adhésion à un club de sport
- Soutien aux nouveaux parents grâce à notre programme complémentaire de congé parental et à un aménagement du temps de travail (horaire à temps partiel)
- Un fort soutien et engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion, comme le démontre notre [Politique d'équité, de diversité et d'inclusion](#).
- Une entreprise entrepreneuriale détenue par ses salariés

## Notre processus de recrutement

Notre processus de recrutement est conçu pour donner aux candidats une vision globale du poste, du cabinet et de notre équipe en interagissant avec les principaux décideurs de Quinn+Partners.

1. Remplissez notre formulaire de candidature avant le **29 septembre 2023 à 23 h 59 HE**, qui comprend la soumission des éléments suivants :
  - Lettre de motivation décrivant comment votre expérience et vos valeurs correspondent à 2 attributs énumérés ci-dessus (par exemple, communication, diversité), ainsi que votre intérêt pour le cabinet.
  - Curriculum vitae
  - Relevés de notes académiques
  - Questionnaire d'auto-identification sur l'équité, la diversité et l'inclusion (facultatif)
2. Un appel initial de 30 minutes avec notre responsable People + Culture
3. Un entretien en deux parties de 90 minutes avec les membres de notre équipe de direction. Selon la disponibilité des candidats, cela peut être en personne ou virtuellement.
  - Un entretien conversationnel pour échanger plus en détail sur votre expérience (45 minutes)
  - Une étude de cas pour mieux comprendre votre approche de la résolution de problèmes (45 minutes)

4. Un exercice pratique, soit une analyse de données chiffrées à emporter pour démontrer vos compétences en analyse Excel (2 heures)
5. Une dernière rencontre virtuelle de 30 à 45 minutes avec les membres de l'équipe de direction pour présenter vos conclusions de l'analyse de données
6. La réception d'une offre conditionnelle après vérification de vos références

Tous les candidats doivent être admissibles à travailler au Canada. Si vous n'êtes pas en mesure de fournir certains des documents ci-dessus ou si vous n'êtes pas actuellement admissible à travailler au Canada, veuillez l'expliquer dans votre candidature, sinon nous pourrions ne pas considérer votre dossier.

Quinn+Partners est un employeur garantissant l'égalité des chances qui prône la justice et l'équité et veut minimiser les préjugés conscients et inconscients dans ses pratiques d'embauche. Nous nous engageons à développer une équipe aux parcours et expériences diversifiés. Si vous avez besoin ou souhaitez des aménagements dans le processus de recrutement, veuillez-nous en informer dans votre lettre de motivation.

Nous examinerons les candidatures au fur et à mesure de leur réception, mais nous ne répondrons pas immédiatement. Nous apprécions votre patience ainsi que le temps et la considération que vous avez consacrés à remplir votre candidature.

Nous avons hâte d'avoir de vos nouvelles!

<https://www.quinnandpartners.com/>

<https://www.bcorporation.net/en-us/find-a-b-corp/company/quinn-partners-inc/>